



SECRETARÍA DE ESTADO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL

ALINEACION ESTRATEGICA DE SESPAS

**SANTO DOMINGO
REPUBLICA DOMINICANA**

CULTURA ORGANIZACIONAL DE SESPAS

Visión

Ser reconocida como la máxima autoridad sanitaria Nacional por nuestro desempeño efectivo en las funciones de rectoría y el cumplimiento de las funciones esenciales de la salud pública, con RRHH competentes y comprometidos con los principios de la ética y la solidaridad humana.

Misión

Garantizar el acceso equitativo a servicios integrales de salud con calidad, promoviendo la producción social de Salud, a través del ejercicio de la rectoría y funciones esenciales de la salud pública, para satisfacer las necesidades de la población, con énfasis en los grupos prioritarios.

Objetivos Estratégicos

1. Fortalecer la capacidad rectora de la SESPAS, mediante la conducción efectiva del SNS el desarrollo institucional, la gestión efectiva de l talento humano para consolidar el liderazgo sectorial.
2. Garantizar servicios integrales de salud a la población, con calidad, oportunidad y equidad, mediante el desarrollo y descentralización de las redes de SRS y el fortalecimiento y desconcentración de los programas de salud colectiva.
3. Promover la creación de espacios y oportunidades de participación social en el quehacer de los servicios públicos de salud y el ejercicio de la rectoría, con la finalidad de adecuar los servicios a las necesidades e intereses de la comunidad, contribuyendo al desarrollo del concepto de ciudadanía.
4. Mejorar el desempeño de las FESP, mediante el desarrollo y fortalecimiento de las competencias requeridas, a fin de contribuir a elevar la calidad de vida de la población.
5. Garantizar el acceso equitativo a medicamentos de calidad seguros y efectivos, mediante la correcta aplicación de la Política Nacional de Medicamentos, para asegurar la salud de la población y la sostenibilidad financiera del Sistema Nacional de Salud.
6. Promover e implementar una cultura de calidad institucional, desarrollando estrategias de gestión, mejorando la productividad y calidad del empleo para promover la satisfacción de los usuarios y el posicionamiento positivo de lo público en la percepción social dominicana.

SUBSECRETARIA DE ATENCION A LAS PERSONAS

Visión

Ser una instancia altamente efectiva, acompañando la descentralización y el desarrollo de los servicios regionales de salud, con una estructura ágil, flexible y funcional, con un personal especializado, en un ambiente de equidad y transparencia.

Misión

Conducir y acompañar la formulación e implementación de los planes de desarrollo de los servicios regionales de salud, garantizando la articulación de los diferentes niveles de atención, con equidad, accesibilidad, efectividad y calidad.

Objetivos estratégicos

1. Implementar estrategias que favorezcan el desarrollo organizacional y fortalecimiento institucional, para el logro efectivo de la misión y visión.
2. Formular, conducir los planes de desarrollo de los Servicios Regionales de Salud para garantizar la atención a las personas con calidad y efectividad.
3. Diseñar e implementar un sistema de supervisión, monitoreo y evaluación para medir el grado de eficiencia y calidad de los servicios de salud que se ofertan a las personas.
4. Favorecer el desempeño óptimo de los RR.HH., mediante el diseño e implementación de un conjunto de estrategias que contribuyan con la calidad del empleo y el mejoramiento de la productividad

SUBSECRETARIA ADMINISTRATIVA-FINANCIERA

Visión

Instancia con una gestión administrativa-financiera altamente efectiva y una estructura funcional orientada a satisfacer las necesidades de los usuarios, con personal competente, en un ambiente que favorezca la productividad y calidad laboral, para garantizar el logro de la Misión.

Misión

Planificar, apoyar y optimizar la inversión en los Recursos Humanos, Físicos y Financieros mediante el diseño de modelos de gestión administrativa y financiera, análisis, control, supervisión y monitoreo; para asegurar el equilibrio financiero del sistema y el fortalecimiento del Rol Rector de SESPAS.

Objetivos estratégicos

1. Definir e implementar un plan de desarrollo organizacional, que favorezca la efectividad del accionar de la subsecretaria para el logro de la misión y visión institucional.
2. Crear y/o actualizar instrumentos y metodologías que permitan efficientizar los procesos administrativos y financieros mediante la identificación de los requerimientos establecidos en el marco legal vigente.
3. Desarrollar un modelo de gestión de Recursos Humanos que favorezca la productividad y competitividad del talento humano de SESPAS.

SUBSECRETARIA TECNICA

Visión

Ser reconocida como la instancia líder en el proceso de fortalecimiento del rol rector de la SESPAS, contribuyendo a su desarrollo institucional, mediante la planificación estratégica, la coordinación efectiva y un personal de elevada capacidad técnica y vocación de servicio.

Misión

Establecer las bases técnicas y metodológicas que garanticen el desarrollo estratégico institucional, a través de la generación de información, formulación de planes, reglamentos, normas y evaluación de su cumplimiento; armonización de la provisión, financiamiento y cooperación para fortalecer la capacidad de la SESPAS en el ejercicio de la rectoría y vigilancia de la calidad y equidad de los servicios de salud.

Objetivos estratégicos

1. Desarrollar la capacidad para la formulación, seguimiento y evaluación de las políticas, planes, programas y presupuestos en los integrantes del sistema nacional de Salud.
2. Generar información útil para la toma de decisiones oportunas para la conducción del sector salud
3. Definir las normativas legales y trazar los lineamientos para su aplicación con la finalidad de regular el funcionamiento del Sistema Nacional de Salud.
4. Desarrollar un programa de organización operacional y estructural interno que permita lograr efectividad y eficiencia en el cumplimiento de sus funciones.
5. Impulsar el fortalecimiento institucional de la SESPAS mediante la transferencia de técnicas y metodologías para mejorar el desempeño en el ejercicio de la rectoría.

SUBSECRETARIA SALUD COLECTIVA

Visión

Instancia con una gestión efectiva, con programas desconcentrados y articulados al SNS, organizados por ciclos de vida, problemas y grupos prioritarios, con la calidad requerida y dentro del marco de las metas del milenio y el plan nacional de salud, con talento humano competente, favoreciendo la creación de conciencia y participación en la planificación y gestión de las intervenciones en salud colectiva.

Misión

Desarrollar y fortalecer las funciones de salud colectiva en el SNS, velando por su cumplimiento, mediante la organización y dirección de los programas y redes programáticas de salud pública y la coordinación con el subsistema de atención a las personas y otras instancias del sistema, en beneficio de toda la población, con énfasis en los grupos prioritarios.

Objetivos estratégicos

1. Diseñar e implementar un modelo organizacional y de fortalecimiento institucional, que facilite el logro efectivo de la visión y misión acorde al marco legal vigente para beneficio de la salud de la población.
2. Desarrollar programas efectivo de salud pública, con carácter participativo, desconcentrado organizado por ciclo de vida, problemas y grupos prioritarios, y articulados con todo el SNS, para cumplir el plan nacional de salud y metas del milenio.
3. Desarrollar una cultura organizacional fundamentada en la calidad y la participación y que posibilite un adecuado posicionamiento y liderazgo

SUBSECRETARIA DE ASISTENCIA SOCIAL

Visión

Ser una instancia con una gestión efectiva en la aplicación de políticas y manejo de programas y proyectos en el área de asistencia social, ejerciendo sus funciones con calidad y calidez, con talento humano calificados y comprometidos con al Misión institucional.

Misión

Formular, propiciar y garantizar la ejecución y adecuación de los diferentes programas y proyectos de asistencia social mediante la coordinación intra e interinstitucional y el establecimiento de convenios y contratos de gestión que favorezcan a la población en general, con énfasis en los sectores más vulnerables.

Objetivos estratégicos

1. Coordinar, supervisar, monitorear y evaluar los servicios de asistencia social, a través del establecimiento de un sistema que garantice calidad, equidad y universalidad de los mismos.
2. Desarrollar e implementar estrategias de fortalecimiento institucional y desarrollo organizacional que favorezcan la efectividad de las acciones de la Subsecretaria de Asistencia Social y satisfagan las necesidades de los usuarios.
3. Establecer mecanismos y estrategias de coordinación intra e interinstitucional y de gestión política que favorezcan el posicionamiento institucional y la sostenibilidad de sus acciones.

UMDI

Visión

Ser la instancia asesora mas efectiva, con altos estándares de calidad gerencial y técnica, con capacidad para aunar esfuerzos, innovar y propiciar la gestión del cambio, facilitando el desarrollo organizacional sostenible de la SESPAS para el cumplimiento de su rol rector.

Misión

Contribuir con la modernización y el desarrollo organizacional de la SESPAS mediante la asesoría y la coordinación de acciones a nivel intra e interinstitucional, orientadas a fortalecer su capacidad rectora, promoviendo y facilitando técnicas y estrategias para alcanzar los objetivos establecidos en las Políticas Nacionales de Salud y la Reforma Sectorial.

Objetivos estratégicos

- 1. Definir e implantar un modelo de liderazgo y de desarrollo organizacional que favorezca la efectividad de las acciones del rol asesor de la UMDI.**
- 2. Apoyar y contribuir con la modernización y desarrollo institucional de SESPAS, mediante un conjunto de estrategias que favorezcan de manera efectiva al cumplimiento de su rol rector.**
- 3. Apoyar los procesos técnicas y estratégicos orientados a alcanzar los objetivos de las Políticas Nacionales de Salud y la Reforma Sectorial.**

DIRECCION PROVINCIAL DE SALUD (DPS)

Visión

Instancia con liderazgo reconocido en su gestión del rol rector local, asegurando servicio de salud con calidad, con talento humano competente y comprometido con el logro efectivo de la misión.

Misión

Desarrollar y ejercer las funciones rectora del SNS y provisión de salud colectiva en el ámbito local, mediante la fiscalización de las normas sanitarias, participación social real, coordinación interinstitucional y alianzas estratégicas, que aseguren el acceso de la población, en especial la más vulnerable, a servicios de salud de calidad.

Objetivos estratégicos

- 1. Asegurar la calidad de la producción social de salud en el ámbito provincial para dar cumplimiento a las políticas nacionales sanitarias.**
- 2. Propiciar la participación social, intersectorial e interinstitucional, mediante el establecimiento de alianzas estratégicos y acuerdos de cooperación, con instancias nacionales e internacionales, que favorezcan las acciones de rectoría y programática de las DPS.**
- 3. Implementar un proceso de fortalecimiento institucional y desarrollo organizacional para elevar la calidad de las acciones que realicen las DPS.**
- 4. Diseñar e implementar un sistema de monitoreo, supervisión y evaluación, que garanticen la retroalimentación y el mejoramiento continuo del accionar de las DPS.**

DIRECCION DE RELACIONES PÚBLICAS

Visión

Ser líder en los procesos de comunicación estratégica institucional, favoreciendo el posicionamiento de la imagen de SESPAS, con altos estándares de calidad gerencial, técnico y tecnológico, con personal capacitado, motivado y comprometido.

Misión

Implementar procesos de comunicación efectivos, de cara a favorecer el posicionamiento del nuevo rol rector de SESPAS, mediante la implementación de estrategias publicitarias, de prensa y relaciones públicas.

Objetivos estratégicos

1. Implementar campañas publicitarias y de marketing, a través de diferentes medios y estrategias, para publicitar el nuevo rol rector de SESPAS.
2. Diseñar y ejecutar campaña de prensa y relaciones publicas para posicionar, a lo interno y externo, la imagen institucional de SESPAS.
3. Implementar un modelo de desarrollo organizacional para eficientizar la labor gerencial de la Dirección de Comunicación Estratégica.